

adatok megkövetelik a további kölcsönös együttműködést. Legyen igényesebb egymás iránt a gazdasági és szakszervezeti vezetés. A minden áron megbékélésre való törekvés nem helyes út, és nem a kölcsönös megbecsülést, az őszinte együttműködést segíti elő.

Véleményünk, hogy a vezetés egymás közötti, valamint a szakszervezettel való együttműködése, a kölcsönös tiszteletadás, egymás jogainak és kötelességeinek ismerete és tiszteletben tartása, ezek gyakorlásának elősegítése alapvető és meghatározó egy vállalat életében. Ezeknek az együttműködési ismérveknek a figyelmen kívül hagyása, megsértése kihat a vállalat egész tevékenységére, az egész kollektíva hangulatára, a munkahelyi közérzetre.

Napirenden az OEE és a MEDOSZ közötti együttműködés

Két éve, 1980 februárjában került sor az OEE és a MEDOSZ közötti együttműködési megállapodás aláírására. Mi történt azóta, hogyan sikerült realizálni a megállapodásban rögzítetteket — erről tanácskozott nyíregyházi kihelyezett ülésén az OEE elnöksége, melyen részt vett *Varga György*, a MEDOSZ-kv titkára is.

Mint ahogyan *Varga György* és *Király Pál* is megállapította vitaindítójában, vezetői és vezető testületi szinten csaknem kifogástalannak minősíthető a kapcsolat. Ezt szolgálja az a gyakorlat, hogy a különböző szintű vezetők részt vesznek egymás ülésein, rendezvényein, kölcsönösen tájékoztatják egymást a mindkét felet érintő kérdésekről, munkaterveiket egyeztetik. Szorosan együttműködik a két szerv számos — az erdőgazdálkodással és az ágazatban dolgozó értelmiségiekkel, munkásokkal kapcsolatos — előterjesztés, állásfoglalás, javaslat kidolgozásában (pályakezdő szakemberek helyzete, szociális kérdések, a szakmai képzés, továbbképzés feladatai stb.).

Elismeréssel állapította meg az elnökség, hogy az 1980-as szakszervezeti választások előkészítésében az OEE helyi csoportjai és tagjai aktívan működtek közre és sokan vállaltak különféle szakszervezeti funkciót is. Ugyancsak pozitív változás tapasztalható az OEE tagjai részéről a munkások szakmai képzésének és továbbképzésének segítése terén.

A fejlődőben levő klubmozgalom segíti az együttműködést testületi szinten. Az ott élő szakember-értelmiségiek és munkások — sajátos gondjainak és igényeinek ismeretében szervezik programjaikat.

Az eredmények mellett a résztvevők szóltak a gondokról, hiányosságokról is. A megállapodás helyi (vállalati) végrehajtásában, az együttműködés hatékonyabbá tételében van még tennivaló. Nem mindenütt fordítottak kellő gondot a megállapodás megismerésére, az abból adódó sajátos helyi tenni-valókra. Ez egyaránt vonatkozik néhány helyi csoportra és szakszervezeti bizottságra is.

Többen felhívták a figyelmet az erdőfelügyelőségeknél, a termelőszövetkezetekben dolgozó erdészszakemberek érdekvédelmének helyzetére, sajátos gondjaiknak esetenkénti figyelmen kívül hagyására. Az egységes ágazati szem-

lélet kialakítása, a tennivalók hasonlósága miatt meg kell vizsgálni az MN-erdőgazdaságok dolgozói bevonásának lehetőségét is az együttműködési megállapodás végrehajtásába.

Széles körű igény jelentkezik az egyesületi és szakszervezeti közös rendezvények iránt. Ezek számát feltétlenül növelni kell a kölcsönös érdeklődésre számot tartó programok szervezésével.

Nagyobb szerepet kérnek az OEE helyi csoportjai a vállalati döntések előkészítésében, gazdasági kérdések véleményezésében, egyes — mindkét felet érintő — káderpolitikai kérdésekben való véleménynyilvánításban.

Az eltelt két év tapasztalatai és a további tennivalók elemzése után határozatot fogadott el az OEE elnöksége:

— Elismerését és köszönetét fejezi ki a szociológiai bizottságnak a megállapodásból adódó feladatok eredményes végrehajtásáért és a jövőben is hasonló aktivitást, szoros együttműködést kér.

— Az erdészklubok helyzetéről, a továbbfejlesztés lehetőségeiről az OEE és a MEDOSZ közös körlevelet adjon ki.

— Az együttműködési megállapodás végrehajtásában jelentkező problémák felszámolására az elnökségi ülésről emlékeztető készüljön, amelyet a helyi csoportok, szakbizottságok, valamint a MEDOSZ megyei bizottságai és vállalati szakszervezeti bizottságai kapjanak meg.

— Az elnökségi ülésről mindkét fél részéről sajtóközlemény jelenik meg.

Herczeg Miklós

A Nagykunsági Akáctermelési Rendszer ágazatunk első előzetesen elismert termelési rendszere

Ágazatunk fejlődése fontos mérföldkőhöz érkezett. A MÉM szakmailag elbírálta a Nagykunsági Erdő- és Fajfeldolgozó Gazdaság akác termelési rendszer kérelmét. Megállapította, hogy annak alkalmazásából az országos átlagot meghaladó gazdálkodási eredmény várható és, hogy az kielégíti a mezőgazdasági és élelmiszerügyi miniszter 9/1979. (VI. 15.) termelési rendszerekről kiadott MÉM számú rendelete által támasztott követelményeket.

A rendszer kidolgozásában az ERTI mint szaktanácsadó hatékonyan közreműködött. Szolgáltatta a rendszer alapját jelentő nemesített szaporítóanyag-termesztéshez a technológiát és az indításhoz szükséges gyökérdugványokat. A rendszer átfogja a nemesített szaporítóanyag-termesztéstől az I—V. fatermesztési osztályba tartozó akácok létesítésén, ápolásán és nevelésén keresztül a véghasználatig az összes évente felmerülő feladatot. Ilyen formán a rendszer szerinti munkát olyan erdő-részletekben is meg lehet indítani, amelyekben még nem nemesített csemetékkel történt az erdősítés. A rendszer teljes „beállításához” tehát nem kell megvárunk, az ezentúl fokozatosan csak nemesített csemetével létesített erdők vágásérettségét.

A termelési rendszer előzetes elismerésének a jelentőségét a nemesített szaporítóanyag alkalmazásán kívül még abban látjuk, hogy kötelez bennünket a fokozottan ellenőrzött technológiai fegyverre, a szakismeretek, a technológiák, a felhasznált technika hatékonyabb kihasználására, céltudatos továbbfejlesztésére, végül, de nem utolsósorban az irányításban a számítógépre alapozott információrendszeren keresztül az objektívebb adatokra épülő döntésekre.

Az akác termelési rendszerbe eddig a már évek óta eredményesen működő Erdészeti Termelésfejlesztési Társaság tagjai jelentették be a részvételi szándékukat. A belépés lehetőségei iránt azonban érdeklődnek már olyan termelőszövetkezetek is, amelyek eredményesen kívánnak foglalkozni az akáctermesztéssel.

Dr. Papp Mihály,
a rendszerszervező NEFAG igazgatója